

Nevladina organizacija Pandora  
Herceg Novi  
Non government organization Pandora

STRATEŠKI PLAN  
2017 - 2023

Herceg Novi, maj 2017  
[www.nvopandora.com](http://www.nvopandora.com)

*Iskustvo, riječ i mišljenje građana koji žele da žive u atmosferi bez nasilja, da imaju pravo i slobodu na sopstvene izbore i odluke a d a ih niko ne sprečava u tome.*

---

## SADRŽAJ:

<b>PREDGOVOR .....</b>	<b>1,2</b>
<b>UVOD .....</b>	<b>3</b>
<b>1. VIZIJA UDRUŽENJA NVO Pandora .....</b>	<b>3</b>
<b>2. MISIJA I VRIJEDNOSTI NVO Pandora.....</b>	<b>4</b>
<b>3. KRATAK ISTORIJAT UDRUŽENJA GRAĐANA NVO Pandora .....</b>	<b>5</b>
<b>4. SWOT ANALIZA UDRUŽENJA GRAĐANA NVO Pandora .....</b>	<b>6,7</b>
<b>5. STRATEŠKI PRAVCI I CILJEVI NVO Pandora.....</b>	<b>8</b>
<b>6. AKCIONI PLAN NVO Pandora .....</b>	<b>8,9,10,11,12</b>
<b>7. EVALUACIJA .....</b>	<b>12</b>

**Izdavač: Nvo Pandora, Herceg Novi**

**Za izdavača: Aleksandar Jerotić, predsjednik**

**Obrađivač: Aleksandar Jerotić**

**Stručni konsultant: prof. Dr Gordana Gasmi, predsjednik upravnog odbora Nvo Pandora**

**Kompjuterska obrada: Tim Nvo Pandora, Herceg Novi**

1.

## **PREDGOVOR**

---

Nvo Pandora, Herceg Novi nakon četvorogodišnjeg rada u kome je akcenat stavljen na izgradnju sopstvenih kapaciteta, formiranje operativnog tima, edukaciju, realizaciju pilot aktivnosti, koncipiranje i izvođenje edukativnih programa, uspostavljanje saradnje sa relevantnim institucijama i pojedincima, medijsko predstavljanje, javni angažman i umrežavanje, prepoznalo je neophodnost izrade Strateškog plana rada za period od 2017-2023. godine, kao bitnog preduslova za jačanje kapaciteta same organizacije i afirmaciju njenih programskih ciljeva.

Kako je u prethodnom periodu Nvo Pandora, Herceg Novi inicirala i učestvovala u projektima i kampanjama čiji je cilj bio unapređenje stanja životnih uslova osoba koje su preživjele porodično nasilje ili bilo koju vrstu nasilja, ostvarenje prava na slobodan život i sopstveni odabir ciljeva kao i širenje i upotreba alternative i duhovnosti, povećanje transparentnosti i demokratizaciju društva, učestvovanje u aktivnostima sa srodnim nvo organizacijama a nakon organizovanih treninga CRNVO-a izradi strateških dokumenata na lokalnom nivou, na osnovu ostvarenog iskustva smatrali smo da su stvoreni uslovi za kreiranje sopstvene strategije rada koja će se bazirati na profesionalizmu, posvećenosti, originalnosti, inovativnosti i reflektovati naše ambicije za stvaranje jake organizacije civilnog društva prepoznatljive prvenstveno na lokalnom nivou, na nacionalnom nivou a zatim u regionu i šire.

Ostvarena je saradnja sa relevantnim institucijama iz oblasti socijalnih usluga, realizovani zajednički projekti sa nevladinim organizacijama srodnih djelatnosti, značajan medijski prostor, mogućnost korišćenja značajnih EU i drugih fondova, obavezuju na stalno usavršavanje, kako zbog sopstvenih kapaciteta, tako i zbog potreba zajednice i zaštite interesa građana i budućih generacija, i mi ćemo pokušati odgovoriti na izazove koji su pred nama. Zato aktivno i učestvujemo na svim javnim tribinama koje organizuje CRNVO, okruglim stolovima, info sesijama i svim događajima koji će nam pomoći da budemo prepoznatljivi po kvalitetu. Upravo iz tih razloga je veoma važno pravilno postaviti strateške ciljeve čijem bi se ostvarenju težilo u narednom periodu.

Ipak, veoma je bitno zadržati i volonterski duh i entuzijazam, jer je za organizacije civilnog društva koje djeluju u oblasti socijalne zaštite i zdravstva od presudnog značaja kontinuirani javni angažman, ne posredna saradnja sa građanima i spremnost na aktivizam.

Nije uvijek realno očekivati da će svaka aktivnost biti spriječena i bez podrške i saradnje pa ćemo mi i dalje nastaviti sa aktivnostima i ažurnostima u radu, ali svakako u obavezi smo pokušati unaprijediti i poslovanje organizacije kako bi postigli što bolje rezultate.

Plan je i da se izvrši senzibilizacija javnosti, medija i institucija ka nultoj toleranciji na nasilje i

edukacija istih kroz seminare, tribine i okrugle stolove te da se ta znanja primjene u praksi. Takođe, pokušaćemo da se akreditujemo kod Ministarstva Prosvjete i brendiramo obuke na nacionalnom nivou za sve pružaoce socijalnih usluga, Ministarstva unutrašnjih poslova, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, Ministarstvo zdravlja. Ministarstvo pravosuđa gdje ćemo uz

seminare obučiti davaoce na koji se način pristupa žrtvi nasilja i kako joj najbolje pomoći. Predavanja će držati evropski eksperti za borbu protiv porodičnog nasilja i iučesnici izrade

«Istanbul konvencije», sudije, advokati, psiholozi i psihijatri.

Takođe, pokušaćemo animirati relevantne stručnjake iz zemlje i regiona da se uključe u naš rad tako što ćemo uspostaviti i sami organizovati događaje koji se odnose na našu problematiku, učestvovati na pozive i srodnih i ne srodnih organizacija i tako kreirati stvarnost bez nasilja i pravo na slobodu izbora, govora i ponašanja.

Osmislili smo način samofinansiranja naše organizacije kojom se bavi crveni tim kroz održavanje couchig seminara, alternativnih radionica, asoloških i numeroloških radionica, hand made izradom i prodajom i sve druge načine koji su u skladu sa pozitivnim pravom.

Izradom ovog Strateškog plana inicirali smo niz poboljšanja u radu Udruženja.

Uspješno izvršenje planiranih aktivnosti i realizaciju istih ćemo prezentovati kroz redovne godišnje izvještaje, kao i na sajtu [www.nvopandora.com](http://www.nvopandora.com) a stepen efikasnosti pokazaće i nivo održivosti strateškog plana i sposobnost odgovornih za njegovu implementaciju. Mi ćemo svakako pokušati djelima i zalaganjima pratiti strateški plan a vrijeme pred nama će pokazati koliko ćemo to odraditi uspješno,

Aleksandar Jerotić, predsjednik Nvo Pandora, Herceg Novi

### 3.

#### **UVOD**

---

Strateško planiranje je veoma važno za svaku organizaciju iz više razloga. Strateški plan, sem što definiše pravac kojim organizacija treba težiti, reflektuje i njen profesionalni nivo i relevantnost.

Strateško planiranje za NVO Pandora Herceg Novi realizovano je u periodu od 1 do 5 aprila 2017. godine. Strateški plan je uradio Aleksandar Jerotić, Predsjednik NVO Pandora Herceg Novi, uz konsultacije sa prof. Dr Gordanom Gasmi, evropskim ekspertom za borbu protiv porodičnog nasilja. Strateško planiranje podrazumijeva nekoliko faza, pa je radi lakšeg razumijevanja potrebno objasniti značenje osnovnih pojmova: strateško planiranje, vizija, misija, SWOT analiza, strateški pravci, plan aktivnosti.

Strateško planiranje je proces određivanja:

- šta jedna zajednica, institucija, organizacija, grupa, hoće da uradi;
- na koji način će upotrebiti sopstvene resurse (tehničke, materijalne, finansijske, ljudske...);
- u kojem vremenskom roku.

Definisanje strateškog plana najčešće podrazumijeva i definisanje vizije, misije, SWOT analize, strateških ciljeva i plana aktivnosti a silja i predsjednikom Upravnog odbora NVO Pandora .

**Vizija je idealna projekcija budućnosti prema kojoj se stremi. Ona može uključivati društvene, kulturne, političke, ekonomske i/ili komponente vezane za okolinu i to u zavisnosti od fokusa organizacije. Vizija organizacije je ono kako mi vidimo organizaciju onda kada je uspješno implementirala sopstvenu strategiju i postigla svoj puni potencijal.**

5

**Misija treba da definiše šta to organizacija radi, za koga organizacija radi (ciljne grupe), na koji način obavlja tu funkciju, zašto radi to što radi, gdje organizacija izvodi svoje aktivnosti (geografska pokrivenost).**

**SWOT je skraćenica od Strengths – snage, jake strane, Weaknesses – slabosti, Opportunities – šanse, mogućnosti i Threats – prijetnje. SWOT analiza je ključni dio strateškog planiranja zato što pokazuje organizaciju onakva kakva jeste, kao i spoljne i buduće okruženje organizacije. Snage i slabosti se obično odnose na samu grupu organizaciju. Mogućnosti i prijetnje se odnose najčešće na spoljno okruženje.**

**Strateški pravci su kritični izazovi koji pogađaju ključne elemente organizacije kao što su misija organizacije, usluge koje se pružaju, finansiranje organizacije ili samo upravljanje organizacijom.**

**Strateški pravci obično dolaze iz jakih strana koje bi trebale biti izgrađene, slabosti koje bi ojačale, mogućnosti koje bi bile preuzete i opasnosti koje bi trebali izbjeći.**

**Plan aktivnosti podrazumjeva utvrđivanje i definisanje ciljeva i aktivnosti za svaki strateški pravac, odgovorne osobe, vrijeme realizacije i potrebna sredstva. Treba imati**

**na umu da je ponekad teško na duži period u detalje planirati vrijeme realizacije i potrebna sredstva.**

**U daljem tekstu predstavljen je proces strateškog planiranja rada NVO Pandora iz Herceg Novog, za period od pet godina, koji se sastojao od definisanja vizije, misije i vrijednosti, kratkog historijata organizacije, SWOT analize, strateških pravaca i ciljeva i akcionog plana.**

## **NAŠA MISIJA**

Senzibilisano društvo koje ne toleriše i strogo osuđuje nasilje nad ženom u porodici: društvo koje je spremno pomoći ženi žrtvi nasilja, društvo koje nasilnika smatra odgovornim za nasilje, društvo u kojem su žene osviještene da za nasilje nema opravdanja..

- Pravo na slobodan život bez nasilja i slobodnog odabira svojih životnih odluka.
- Borba protiv vršnjačkog nasilja.
- Slobodan odabir načina života i ostvarivanja svih pripadajućih prava.

## **NAŠA VIZIJA**

Tim Nvo Pandora iz Herceg Novog je sastavljen od stručnjaka iz svojih oblasti kao i volontera iz svih kategorija.

### **Vrijednosti članova NVO Pandora su:**

- **posvećenost;**
- **originalnost i inovativnost;**
- **timski rad i kolektivna odgovornost;**
- **demokratski i transparentni rad organizacije;**
- **objektivnost i samokritičnost;**
- **prepoznatljivost;**
- **poštovanje odluka i izbora;**
- **poštovanje svih ljudi bez obzira na pol, rasu, vjeru i političko opredjeljenje**

III KRATAK

5.

## Istorijat NVO Pandora

Udruženje građana NVO Pandora je neprofitna, nestranačka, nevladina organizacija osnovana 13. marta 2014 godine, donošenjem osnivačkog akta i Statuta Udruženja.

### **Ciljevi Udruženja građana NVO Pandora su:**

- senzibilizacija društva i javnosti na nultu toleranciju ka nasilju;
- promovisanje zdravog načina života;
- ostvarivanje i unaprijeđivanje ljudskih prava i građanskih sloboda;
- okupljanje terapeuta energetske i duhovne medicine i kristaloterapije;
- stalna edukacija građana;
- ohrabrivanje i podrška građanskih inicijativa;
- saradnja sa organizacijama sličnog karaktera;A

Unutar Udruženja građana Pandora Herceg Novi djeluju i dva tima:

- Plavi tim koji se bori protiv porodičnog, vršnjačkog i svih ostalih vrsta nasilja
- Crveni tim koji se bavi duhovnom i energetskom medicinom, numerologijom i astrologijom i hand made radionicama.

Do sada je organozovano preko pedeset radionica psihološke podrške i pomoći žrtvama nasilja, o tome je obavještena i javnost kroz medije, radio i novine.

Održane su tribine protiv porodičnog i vršnjačkog nasilja. Najsvježija je tribina pod sloganom «Ne ćuti, ne trpi, prijavi» Objavljeno na portalima radija Herceg Novog, Tivta i Kotora i novine «Vijesti». Nakon održane tribine dat intervju za Radio Homer iz Podgorice.

Izradjen je priručnik o Porodičnom nasilju koji je jedini te vrste kod nas u Zemlji a i šire. Štampan je i promovisan a alazi se i na sajtu [www.nvopandora.com](http://www.nvopandora.com).

Učestvovali smo u akciji kao partneri NVO Zračak sunca iz Herceg Novog sredjivanju plaža na obilježavanju «Dana planete zemlje».

Učestvovali smo u akciji kao partneri sa Nvo Dijabetlife kao partneri na mjerenju šećera na punktu u Herceg Novom. Objavljeno na televiziji RTCG i Vijesti, u novinama Vijesti i na portalima radija.

Potpisali smo dva memoranduma o saradnji sa NVO Diabet Life i NVO Gradjanska lista za Herceg Novi Mišo Skobalj.

Sve naše aktivnosti i aktivnosti naših partnera se objavljuju na facebook stranici Nvo Pandora i sajtu [www.nvopandora.com](http://www.nvopandora.com)

6.

## ***SWOT ANALIZA NVO Pandora***

---

<b>S N A G E</b>	<b>S L A B O S T I</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Profesionalnost i objektivnost</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dobri odnosi sa lokalnim NVO;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedostatak sopstvenog prostora;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Stručnost i iskustvo;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Saradnja sa predstavnicima medija u zemlji;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nepostojanje stabilnog izvora finansiranja;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Timski rad i entuzijazam;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Značajan medijski prostor;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedovoljno razvijena organizaciona struktura;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dobar imidž u zemlji i inostranstvu;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Podška relevantnih pojedinaca;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedostatak fonda za stručno usavršavanje;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Orginalnost i inovativnost;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formiranje Upravnog odbora Udruženja;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedovoljna obučenost za pisanje i upravljanje projektima EU;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Koncipirani dugoročni programi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formiranje Savjeta Udruženja kao neformalnog tijela;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedostatak sopstvene opreme (kancelarijski namještaj, komjuter, faks, projektor ili LCD televizor, kamera, ...);</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Iskustvo u pisanju strateških dokumenata i akcionih planova;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Humanitarni rad</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nedostatak terenskog vozila;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• IT kreativnost (održavanje web prezentacija, moderiranje e-mrežama Zaštiti me, NVO Pandora, vizuelni identitet projekata);</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Volonterizam;</li></ul>	

---



- 
- Poznavanje engleskog i francuskog jezika;
  - Dobri odnosi sa najaktivnijim NVO iz oblasti zaštite i unapređenja životne sredine u zemlji;
- Članstvo;
  - Nacionalni karakter organizacije;

---

#### **ŠANSE**

- Fondovi za finansiranje projekata OCD;
- Unapređenje regionalne saradnje;
- Unapređenje saradnje sa lokalnim samoupravama;
- Zajednički projekti sa nadležnim institucijama;
- Jačanje pozicije Udruženja na nacionalnom i regionalnom nivou;
- Akreditacija programa;
- Uspostavljanje saradnje sa privrednim subjektima

---

#### **PRIJETNJE**

- Smanjen broj dostupnih fondova za finansiranje projekata OCD;
- Dugotrajne posledice ekonomske krize;
- Lošija saradnja sa lokalnom samoupravom u Herceg Novom;
- Jača konkurencija u sektoru;
- Opstrukcije od različitih faktora;

## **STRATEŠKI PRAVCI I CILJEVI NVO PANDORA**

Nvo Pandora Herceg Novi je prepoznala sledeće strateške ciljeve kao prioritete za period od 2017 do 2023 godine :

- 1. Jačanje . organizacionih kapaciteta;**
- 2. Obezbjedjivanje stabilnih izvora finansiranja;**
- 3. Jačanje partnerskih odnosa sa vladinim i nevladinim organizacijama;**
- 4. Definisavanje novih i akreditovanje postojećih edukativnih programa;**
- 5. Regionalna i međunarodna saradnja.**

## **AKCIONI PLAN NVO P A N D O R A**

**Tabela 2: Akcioni plan Nvo Pandora Herceg Novi 2017 - 2023. godina**

Strateški pravac	Ciljevi i aktivnosti	Odgovorna osoba	Vrijeme	Potrebna sredstva	Očekivani rezultati
<b>1. Jačanje organizacionih kapaciteta;</b>	1.1. U potpunosti strukturirati organizaciju ▪ Formirati Upravni odbor; ▪ Formirati Savjet; ▪ Formirati Volonterski klub	▪ Direktor;  ▪ Direktor, operativni tim;  ▪ Direktor, operativni	▪ Sep 2017  ▪ Sep 2017	Postojeći fondovi	▪ Formiran Upravni odbor,  ▪ Formiran Savjet,  ▪ Formiran

		tim;	▪ Do kraja 2017		Volonterski Klub
	<b>1.2 Stručno osposobljavanje i usavršavanje kadrova</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ogranizovanje tim bilding dešavanja;</li> <li>▪ Učešće na seminarima i treninzima drugih organizacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Direktor, operativni tim;</li> <li>▪ Direktor, operativni tim;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tim bilding dešavanja jednom godišnje;</li> <li>▪ Stalni zadatak;</li> </ul>	U zavisnosti od mogućnosti,	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organizovani tim bilding seminari;</li> <li>▪ Predstavnici Pandore učestvovali na značajnom broju dešavanja;</li> </ul>
	<b>1.3. upostavljanje efikasnijeg sistema komunikacije</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unapređenje postojećih internet prezentacija;</li> <li>▪ Ažuriranje meiling listi;</li> <li>▪ Izrada Komunikacione strategije</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Direktor, operativni tim;</li> <li>▪ Direktor, operativni tim;</li> <li>▪ Direktor, operativni tim</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Do kraja 2010;</li> <li>▪ Do kraja 2010;</li> <li>▪ Do kraja 2010;</li> </ul>	Postojeći fondovi	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Urađena web stranica ;</li> <li>- Fnkcionisanje i ažuriranje postojeće internet prezentacije;</li> <li>▪ Ažurirane ifunkcionalne meiling liste</li> <li>▪ Urađena Komunikaciona strategija NVO Pandora</li> </ul>
	<b>1.4 Izdavanje autorskih publikacija</b>	Direktor	Stalni zadatak	Dostupni fondovi	Urađene publikacije
<b>2. Obezbeđivanje stabilnih izvora finansiranja;</b>	<b>2.1. Oformiti Fundraising tim</b>	Upravni odbor, Direktor;	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	
	<b>2.2. Učestvovanje na Konkursima za raspodjelu</b>	Operativni tim;	U toku 2017.	Postojeći fondovi;	

	<b>sredstava NVO na nacionalnom i međunarodnom nivou</b>		godine		
	<b>2.3. Partnerstvo sa privrednim sektorom i donatorima pojedincima;</b>  ▪ <b>Uraditi plan;</b>  ▪ <b>Realizovati plan;</b>	Fundraising tim, Savjet	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	
	<b>2.4. Saradnja sa Ambasadama</b>  ▪ <b>Uraditi plan;</b>  ▪ <b>Realizovati plan;</b>	Fundraising tim,	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	
	<b>2.5. Definisane Politike članarina</b>	Direktor	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	
	<b>2.6. Izrada i realizacija projekta samofinansiranja</b> ▪ <b>Urađen projekat;</b>  ▪ <b>Realizacija projektnih aktivnosti;</b>	Direktor	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	
3. Jačanje partnerskih odnosa sa vladinim i nevladinim organizacijama;	<b>3.1. Saradnja sa vladinim institucijama</b> ▪ <b>Napraviti predlog plana zajedničkih aktivnosti;</b> ▪ <b>Realizovati plan;</b>  <b>3.2. Saradnja sa NVO</b>	Direktor  Radna grupa, savjet	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rad u mrežama; ▪ Saradnja u projektima i inicijativama;</li> </ul>				
4. Definisanje novih i akreditovanih postojećih edukativnih programa;	<p><b>4.1. Izrada programa za mlade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formirati Radnu grupu;</li> <li>▪ Uraditi predlog plana rada</li> <li>; ▪ Odrediti koordinatora za rad sa mladima;</li> </ul> <p><b>4.2. Izrada programa za volontere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formirati Radnu grupu;</li> <li>▪ Uraditi predlog plana rada;</li> <li>▪ Odrediti koordinatora za rad sa volonterima;</li> </ul> <p><b>4.3. Akreditovanje programa Škola protiv porodičnog nasilja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ispoštovati potrebne programa</li> </ul> <p><b>4.4. Uraditi Program NVO Pandora Herceg Novi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Oformiti</li> </ul>	Radna grupa, savjet	U toku 2017. godine	Postojeći fondovi;	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formirana RG;</li> <li>▪ Upravni odbor usvojio plana rada;</li> <li>▪ Određen koordinator programa za rad sa mladima;</li> <li>▪ Formirana RG; ▪ Upravni odbor usvojio plan rada; ▪ Određen koordinator programa za rad sa volonterima;</li> <li>Program škola protiv porodičnog nasilja;</li> <li>Katalog nadležnog organa;</li> <li>Oformljena RG</li> <li>▪ Upravni</li> </ul>

	<b>Radnu grupu</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Uraditi nacrt programa</b></li> </ul> <b>NVO Pandora Herceg Novi</b> <b>-Poštovanje procedure</b>				odbor odobrio program Nvo Pandora
5. Regionalna i međunarodna saradnja	<b>5.1. Regionalna saradnja</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Zajednički projekti;</b></li> <li>▪ <b>Studijske posjete i razmjene;</b></li> </ul>	Direktor, operativni tim;		Po projekti ma;	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizovane projektene aktivnosti;</li> <li>▪ Realizovane studijske psjete i razmjene</li> </ul>
	<b>5.2.Međunarodna saradnja</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Zajednički projekti;</b></li> <li>▪ <b>Studijske razmene;</b></li> </ul>	Direktor, operativni tim;		Po projekti ma;	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizovane projektene aktivnosti;</li> <li>▪ Realizovane studijske pojete i razmjene;</li> </ul>

## EVALUACIJA

Evaluacija se definiše kao procjena, što je moguće sistematičnija i objektivnija, projekta koji je u toku ili je završen, programa ili politike, njenog dizajna, implementacije i rezultata.

Može se reći da evaluacija omogućava podatke da li su prave stvari urađene i postoje li bolji načini za efikasnije rezultate.

Proces evaluacije podrazumijeva tri faze:

1. Moitoring (skupljanje podataka);
2. pregled (sistematsko prikupljanje podataka);
3. evaluacija (analiza i prezentacija podataka).

Evaluaciju strateškog plana će izvršiti članovi Upravnog odbora i Savjeta, a na osnovu uvida u godišnje izvještaje, pres kliping i evaluacione ankete korisnika projekata NVO Pandora iz Herceg Novog bude realizovala u predviđenom periodu.

